

## UN(E) RESPONSABLE DU PÔLE INGENIERIE – DEVELOPPEMENT (REMPLACEMENT) - (CDI)

Dans le cadre de la stratégie touristique départementale 2023-2028, le Conseil Départemental de l'Aude a acté son ambition d'impulser un nouveau modèle touristique qui régénère le territoire et s'engage « positivement » dans les transitions.

Cette stratégie touristique départementale s'appuie sur 13 chantiers à déployer, dont cinq chantiers prioritaires. Le détail de cette feuille de route est à retrouver sur le site [pro-audetourisme.com](http://pro-audetourisme.com).

Outil technique du Département, l'ADT de l'Aude déploie cette stratégie et s'attache à prendre en compte des transitions dans ses différents projets.

Composée de 19 collaborateurs, engagée en démarche RSO, l'organisation s'articule autour de 4 pôles métiers :

- Marketing-communication
- Ingénierie-développement
- Systèmes d'information
- Ressources (fonctions support)

Avec pour missions :

- de préparer et de mettre en œuvre la stratégie touristique
- d'accompagner le développement d'une offre qualifiée et éco-responsable,
- de coordonner et de fédérer les acteurs touristiques pour une meilleure visibilité,
- d'observer et de partager la connaissance du territoire,
- de promouvoir la destination Aude, ses talents, ses facettes,
- de porter une information de qualité à disposition de chacun,
- de sensibiliser les visiteurs pour un tourisme prenant soin de l'environnement et des habitants.

Le pôle Ingénierie-Développement regroupe les missions de qualification et de structuration de l'offre, d'observation, d'animation des filières, d'accompagnement des territoires vers un tourisme à impact positif. La prise en compte des transitions est primordiale dans le déploiement des actions.

### Vos missions

Sous la responsabilité de la directrice de l'Agence, le/la responsable du pôle ingénierie-développement aura pour missions :

- Être force de proposition dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie et du plan d'actions, avec participation active au CODIR
- Le management de son équipe (6 personnes), l'élaboration du plan d'action du pôle, sa mise en œuvre et son suivi ; le pilotage des indicateurs de résultat du pôle, le reporting auprès de la direction, la production du rapport d'activité du pôle
- Gestion du budget du pôle et des conventions de partenariat du pôle ; rédaction et suivi consultation marchés publics en lien avec projets du pôle
- Le développement de l'observatoire du tourisme avec prise en compte des indicateurs relatifs aux différents impacts du tourisme
- La supervision des démarches de qualification de l'offre
- La coordination et le suivi de l'animation des filières (Itinérance et activités de pleine nature, patrimoines, savoir-faire, agritourisme et œnotourisme, écotourisme)
- La coordination et le suivi des actions en tant que relais départemental des Offices de Tourisme

**UN(E) RESPONSABLE DU PÔLE  
INGENIERIE – DEVELOPPEMENT  
(REMPLACEMENT) - (CDI)**

- Le suivi des démarches territoriales de développement ou d'études thématiques
- L'organisation de rencontres techniques annuelles ou groupe-projet (observatoire, qualification...)
- L'interface avec l'ensemble des partenaires de l'Agence en lien avec ces thématiques
- La participation à la coordination avec les services du département sur le volet infrastructures et investissement
- La veille juridique, financière et métier.

**Votre profil**

- Master en ingénierie Tourisme et développement/transition des organismes du tourisme
- Expérience confirmée (minimum 5 ans) dans le développement touristique, le management d'équipes et l'animation de réseaux
- Compétences techniques avérées sur l'observation de la filière tourisme
- Reconnu pour vos qualités relationnelles, votre aisance à animer des dynamiques de projet, piloter des réunions et à représenter la structure ; sens du terrain
- Aisance relationnelle et rédactionnelle
- Leadership, bienveillant, proactif et rigoureux dans l'organisation de votre travail

**Caractéristiques du poste**

- Recrutement Dès que possible
- Contrat CDI, temps complet
- Classification CCN 3175 / échelon 3.1 / indice selon expérience.
- Avantages Prime annuelle (13<sup>ème</sup> mois), évolution salariale selon grille indiciaire, complémentaire santé, comité d'entreprise, télétravail, équipement personnel (PC portable et smartphone).

Pour tout renseignement complémentaire sur le poste :

Nadine DARSON BERETTA  
Directrice de l'ADT de l'Aude  
04 68 11 65 90

Véronique BERTOLA  
Responsable Pôle ressources  
04 68 11 66 07

Lettre de motivation & CV à envoyer au plus tard le **jeudi 15 janvier 2026** à :

[recrutement@audetourisme.com](mailto:recrutement@audetourisme.com)